

СТРАТЕГІЧНІ, ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

Стратегічні цілі	Операційні цілі
1. Створення комфортного, безпечного та доступного середовища для проживання на території Лисецької громади	1.1. Розвиток житлово-комунальної інфраструктури з врахуванням потреб людей з інвалідністю
	1.2. Енергоефективність та розвиток альтернативних джерел енергії
	1.3 Підвищення рівня безпеки в громаді
	1.4 Збереження навколишнього середовища та екології
	1.5 Розвиток сучасних інформаційних систем для управління громадою
2. Розвиток соціально орієнтованої громади зі збереженням культурних традицій	2.1. Розвиток соціальної інфраструктури та інклюзивного середовища
	2.2 Забезпечення рівного доступу та підвищення якості надання освітніх послуг у громаді
	2.3. Розбудова стійкої системи громадського здоров'я в громаді
	2.4. Розвиток закладів культури та збереження культурних традицій
	2.5. Розвиток фізичної культури, спорту та здорового способу життя
3. Створення сприятливих умов для розвитку економіки та інвестиційної привабливості Лисецької громади	3.1. Сприяння розвитку пріоритетних галузей економіки та підприємництва в громаді
	3.2. Розвиток інвестиційної, міжнародної співпраці та створення позитивного іміджу громади

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1

СТВОРЕННЯ КОМФОРТНОГО, БЕЗПЕЧНОГО ТА ДОСТУПНОГО
СЕРЕДОВИЩА ДЛЯ ПРОЖИВАННЯ НА ТЕРИТОРІЇ ЛИСЕЦЬКОЇ ГРОМАДИ

Операційні цілі й завдання

1.1. Розвиток житлово-комунальної інфраструктури з врахуванням потреб людей з інвалідністю.

1.1.1. Розбудова та підтримання в належному стані комунальної, дорожньої інфраструктури та благоустрій території населених пунктів з врахуванням потреб людей з інвалідністю.

1.1.2. Будівництво очисних споруд та прокладання каналізаційної мережі.

1.1.3. Створення сприятливих умов для просторового планування громади.

- 1.1.4. Розроблення містобудівної документації Лисецької територіальної громади.
- 1.1.5. Удосконалення системи поводження з твердими побутовими відходами.
- 1.1.6. Облаштування місць для відпочинку мешканців громади, благоустрій та реконструкція парків, відпочинкових зон.

1.2. Енергоефективність та розвиток альтернативних джерел енергії

- 1.2.1. Запровадження системи енергоменеджменту та проведення енергоаудиту будівель комунальної власності.
- 1.2.2. Впровадження програм енергозбереження та підвищення енергоефективності в будівлях комунальної власності.
- 1.2.3. Розвиток альтернативних джерел енергетики.
- 1.2.4. Проведення термомодернізації будівель комунальної власності.
- 1.2.5. Проведення інформаційної кампанії серед населення щодо економії енергоносіїв.

1.3 Підвищення рівня безпеки в громаді

- 1.3.1. Забезпечення високого рівня безпеки та правопорядку в громаді.
- 1.3.2. Забезпечення пожежної та техногенної безпеки в громаді.
- 1.3.3. Забезпечення цивільного захисту населених пунктів громади.
- 1.3.4. Підтримка військових частин ЗСУ.
- 1.3.5. Підтримка сил територіальної оборони.
- 1.3.6. Забезпечення функціонування системи оповіщення населення громади.

1.4 Збереження навколишнього середовища та екології

- 1.4.1. Підтримання в належному стані навколишнього середовища.
- 1.4.2. Збереження біорозмаїття краю.
- 1.4.3. Забезпечення збереження водних ресурсів громади.
- 1.4.5. Зменшення забруднення водних об'єктів та ґрунтів, покращення санітарного та екологічного стану населених пунктів.

1.5 Розвиток сучасних інформаційних систем для управління громадою.

- 1.5.1. Впровадження smart-технологій та концепції е-врядування.
- 1.5.2. Розвиток інформаційно-комунікаційної інфраструктури громади.
- 1.5.3. Забезпечення належного рівня кваліфікації та надання послуг працівниками.
- 1.5.4. Забезпечення якісними адміністративними послугами в громаді в т.ч. для людей з інвалідністю.
- 1.5.5. Підвищення ролі громадськості в житті громади

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2

РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНО ОРІЄНТОВАНОЇ ГРОМАДИ ЗІ ЗБЕРЕЖЕННЯМ КУЛЬТУРНИХ ТРАДИЦІЙ

Операційні цілі й завдання

2.1. Розвиток соціальної інфраструктури та інклюзивного середовища.

- 2.1.1. Розвиток та вдосконалення системи надання соціальних послуг.
- 2.1.2. Розробка та впровадження ветеранської політики в громаді.
- 2.1.3 Розширення мережі інклюзивних класів (груп) у закладах освіти.
- 2.1.4. Архітектурне перепланування закладів освіти під потреби осіб з особливими освітніми потребами.
- 2.1.5. Забезпечення закладів освіти додатковими працівниками (корекційними педагогами, психологами) для надання корекційно-розвиткових послуг.
- 2.1.6. Створення рівних умов доступу до освіти для всіх категорій дітей та охоплення інклюзивним навчанням осіб з особливими освітніми потребами.
- 2.1.7. Впровадження комплексних програм підтримки військовослужбовців, учасників АТО, ООС, бойових дій ветеранів ЗСУ.

2.2. Забезпечення рівного доступу та підвищення якості надання освітніх послуг у громаді.

- 2.2.1. Оптимізація (з урахуванням демографічних, економічних і соціальних перспектив) та модернізація мережі закладів освіти.
- 2.2.2. Створення опорних шкіл, єдиного освітнього простору в межах освітнього округу.
- 2.2.3. Діджиталізація освіти, її матеріально-технічне та фахове забезпечення;
- 2.2.4. Розвиток мережі закладів позашкільної освіти для забезпечення рівного доступу дітей з урахуванням їх особистісних потреб.
- 2.2.5. Впровадження форм інклюзивної освіти.
- 2.2.6. Забезпечення організованим та безпечним довозом учнів і педагогічних працівників до місць навчання та роботи, придбання шкільного автобуса.
- 2.2.7. Стимулювання: мотивація до навчання учнів, мотивація до професійного та кар'єрного розвитку педагогічних працівників, мотивація зацікавленості батьків у здобутті дітьми якісної освіти

2.3. Розбудова стійкої системи громадського здоров'я в громаді.

- 2.3.1 Підвищення доступності та ефективності медичного обслуговування.
- 2.3.2 Розвиток інфраструктури медичних закладів громади.
- 2.3.3 Запровадження заходів з енергозбереження в медичних закладах.

- 2.3.4 Розвиток напрямку реабілітації та відновлення для постраждалих від війни.
- 2.3.5 Розвиток психологічної та психосоціальної допомоги населення.
- 2.3.6. Оновлення матеріально-технічної бази медичних закладів та забезпечення сучасним обладнанням.

2.4. Розвиток закладів культури та збереження культурних традицій.

- 2.4.1 Відродження та пропагування культурної спадщини
- 2.4.2 Запровадження програм підтримки духовного життя в громаді.
- 2.4.3. Зміцнення матеріально-технічної бази закладів культури.
- 2.4.5. Проведення культурних заходів, фестивалів, виставок, ярмарок.
- 2.4.5. Надання щорічних премій для підтримки і стимулювання обдарованих учнів, творчої молоді та колективів, а також культурних діячів у сфері культури.

2.5. Розвиток фізичної культури, спорту та здорового способу життя.

- 2.5.1. Сприяння розвитку фізичної культури та спорту в громаді.
- 2.5.2. Підтримка дитячого футболу.
- 2.5.3. Покращення інфраструктури для занять спортом.
- 2.5.4. Розширення мережі спортивних секцій.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3

СТВОРЕННЯ СПРИЯТЛИВИХ УМОВ ДЛЯ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ ТА ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ЛИСЕЦЬКОЇ ГРОМАДИ

Операційні цілі й завдання

3.1. Сприяння розвитку пріоритетних галузей економіки та підприємництва в громаді

- 3.1.1 Підтримка аграрного сектору та розвиток сільських територій Лисецької громади.
- 3.1.2 Підтримка розвитку підприємництва в громаді.
- 3.1.3 Стимулювання розвитку інноваційного підприємства.
- 3.1.4. Створення сприятливих умов для релокації підприємств в громаду.
- 3.1.5. Просвітницька та інформаційна робота серед молоді про важливість розвитку підприємництва.

3.2. Розвиток інвестиційної, міжнародної співпраці та створення позитивного іміджу громади.

- 3.2.1 Підвищення інвестиційної привабливості та створення позитивного іміджу громади.
- 3.2.2 Пошук партнерів та розвиток міжнародної співпраці.
- 3.2.3. Пошук та залучення коштів через грантові конкурси.